جمعية بيت الخير
Beit Al Khair Society

نشرة شهرية تصدر عن جمعية بيت الخير – العدد 164 – ذو الحجة 1439 – أغسطس 2018 م

نحوِّل عطاءك إلى أكثر الناس حاجة

# رحلة ترفيهية لشباب «بيت الخير» المتفوقين إلى أذربيجان

## عبدالله خليفة المري
## «رجل المهام الصعبة»

## دور زايد في نهضة المرأة الإماراتية

## كلمة العدد

# كرسي زايد ..

حسناً فعلت جامعة عجمان، عندما اعتمدت منحة دراسية كاملة، بتخصيص كرسي مجاني لتدريس طالب مجاناً، يتم قبوله هذا العام، ويدرس على نفقة الجامعة حتى يتخرج، في أحد فروع القانون، أو الإعلام والعلوم الإنسانية أو إدارة الأعمال أو تكنولوجيا المعلومات، أو التربية والعلوم الأساسية، وهي عطاء إنساني نوعي، يضاف إلى أنواع العطاء الجديدة، التي تتجاوز توفير الاحتياجات الأساسية لذوي الدخل المحدود، إلى تمكين أبنائهم من التعليم، ليكونوا لأسرهم ومجتمعهم في المستقبل عوناً وسنداً.

وجاءت مبادرة جامعة عجمان استجابة لمبادرة «كرسي زايد» التي طرحتها «بيت الخير» على جامعات الدولة، بحيث تتبنى كل جامعة تقديم كرسي مجاني لطالب ترشحه الجمعية في اختصاص من التخصصات العلمية أو الإنسانية، حتى يتخرج، ويتمكن من دخول سوق العمل، مسلحاً بشهادة تؤهله لخوض غمار الحياة، وإثراء مسيرة مجتمعه ووطنه.

وتأتي مبادرة «كرسي زايد» إحياء لذكرى الوالد المؤسس، رحمه الله، وقد جاءت على أعتاب احتفال الدولة باليوم العالمي للعمل الإنساني (١٩ أغسطس) فكانت خير تذكير بجهود زايد الخير والعطاء، الذي أرسى في إمارات الماضي والحاضر والمستقبل، هذا الإرث الكريم، وعزز روح التكافل، وحث الناس على تجسيد العطاء بأرقى صوره.. وهل أرقى من هذا الوقف المبتكر، الذي يقف كرسياً جامعياً لطالب يحول ضيق ذات اليد، دون وصوله إلى حقه في الدراسة العليا، ومن يدري؟ فقد يتفوق هذا الطالب، ويبتكر في توجهه العلمي، ليكون إضافة نوعية لعلماء أمته ومفكريها.

نشكر جامعة عجمان على هذا العطاء المميز، ونرجو أن تحذو بقية الجامعات حذوها، لنجدد معاً إرث زايد، فتطمئن روحه في مرقدها، إلى أن الغرس الذي غرسه في أرض الإمارات، قد أينع وطاب، وها هو يثمر كل عام بعطاء جديد وفريد.


### الإشراف العام

**عابدين طاهر العوضي**
المدير العام

**سعيد مبارك المزروعي**
نائب المدير العام

**عبد الله محمد الأستاذ**
مساعد المدير العام

### الإشراف التنفيذي

**عائشة الحمادي**
رئيس قسم الإعلام

### التحرير

**د. عماد زكي**
مسؤول التحرير

**تهاني الحميري**
محرر صحفي

### التصميم والإخراج الفني

**أفنان الكسادي – أحمد شلبي**

### التصوير

**شاهد الياس ساموبل**

### المراسلات

**قسم الإعلام**
media@alkhair.ae
04 / 2675555
P.O.Box: 55010 Dubai, UAE

### التواصل الاجتماعي

www.beitalkhair.org
beetalkhair
beitalkhair
beet.alkhair
beitalkhairchannel

# من أقوال الشيخ زايد ..

**«إنني أشجع عمل المرأة في المواقع التي تتناسب مع طبيعتها، وبما يحفظ لها احترامها وكرامتها، كأم وصانعة أجيال».**

أحدث الشيخ زايد، رحمه الله، نقلة هائلة في كل ما يخص واقع المرأة في الإمارات، فقد كان يردد في أقواله «إن المرأة نصف المجتمع» ولكنه كان ينبه أن أي عمل تنخرط فيه المرأة الإماراتية، يجب أن لا يكون على حساب أسرتها وأطفالها، لذلك نسمعه يقول: «لا يجوز انشغال الأم عن أبنائها واعتمادها على الغير في تربيتهم، وإن دور الأم هو في تنشئة أبنائها وتربيتهم»، وفي مناسبة أخرى يؤكد، على هذا الدور الاستراتيجي للمرأة، لأن الاستثمار الرئيسي لدولة الإمارات في فكر زايد كان في الإنسان، والأسرة هي مصنع الأجيال، والأم هي المؤهلة للقيام بهذا الدور، لذلك نسمعه يقول: «إن المرأة ليست فقط نصف المجتمع من الناحية العددية، بل هي كذلك من حيث مشاركتها في مسؤولية تهيئة الأجيال الصاعدة وتربيتها تربية سليمة متكاملة»، ويركز الوالد المؤسس على أن هذا الدور المنوط بالمرأة ليس دوراً ثانوياً، بل هو دور أساسي في صلب عملية التنمية «إن دور المرأة لا يقل عن دور الرجل وإن طالبات اليوم هن أمهات المستقبل».

لكن ذلك لا يعني أن الشيخ زايد قد حصر دور المرأة في التربية، بل أراد أن لها أن تعمل كل عمل يناسب طبيعتها، على أن لا يشغلها عن الدور الاستراتيجي الأساس في صناعة أجيال عميقة الانتماء، قادرة على العطاء والمساهمة في معركة البناء.. لذلك نراه يشجع على استثمار طاقات المرأة في المواقع التي يمكن لها أن تبدع فيها، فيقول «الإنسان كالشجرة بدون الماء لا تنمو، كذلك الإنسان بدون المعيشة يتعب ويفقد نشاطه، وهو يحتاج إلى عمل المرأة واهتمامها في المنزل وخارج المنزل كالصحة والتعليم والإعلام وفي كل المجالات»، بل ويقدر المرأة التي تعمل، دون أن يشغلها عملها عن المهمة الأساسية، فيستدرك قائلاً: «إن المرأة التي تعمل تستحق التقدير، لكن عملها الأول الذي يجب أن تحرص عليه وتضعه نصب عينيها هو بيتها .. فالبيت هو مملكتها الأولى، وعليها أن تتحمل مسؤولياتها كاملة نحوه كأم وكزوجة بالدرجة الأولى».

ولم يكن الشيخ زايد يؤيد مشاركة المرأة في نهضة المجتمع بالأقوال، لكنه جسد ذلك بالأفعال، فهو صاحب فكرة صندوق الزواج وراعيها خلال سنوات عمله وإنجازاته، ودعا إلى وقف ظاهرة غلاء المهور، وإلى تعليم المرأة، والتخلي عن العادات والتقاليد التي كانت تقهر المرأة وتهمشها، فصرح يوماً مستنكراً هذا التصور: «لا ينبغي لدولة تبني نفسها، أن تبقي على المرأة نصف مجتمعها، غارقة في ظلام الجهل، أسيرة لأغلال القهر، مقيدة مشلولة الحركة»، ويستدرك في مناسبة أخرى لينبه بعض الذين ربطوا تراجع مشاركة المرأة بالدين، فيقول: «لقد انتشل الإسلام المرأة من ظلمات القهر والاستعباد والجهل، وأقر لها شخصيتها، وكفل لها حقوقها في شتى المجالات»، ويقول: «إنني على يقين بأن المرأة العربية في دولتنا الناهضة تدرك أهمية المحافظة على عاداتنا الأصيلة المستمدة من تعاليم الدين الإسلامي الحنيف، فهي أساس تقدم الأسرة، والأسرة هي أساس تقدم المجتمع كله».

ويرسم، طيب الله ثراه خارطة طريق للعمل النسائي داخل الدولة قائلاً: «إن المرأة هي المسؤولة الأولى عن الأسرة، وتعليمها أسس الحياة، وتثقيفها، هو من أهم الأشياء التي يقوم عليه العمل النسائي في الدولة».

# دور زايد في نهضة المرأة الإماراتية

نجحت قيادة زايد الخير في الإعلاء من شأن المرأة في المجتمع الإماراتي، ومنحها فرصة تساوي فرصة الرجل في مسيرة النماء والعطاء، التي انطلقت من الصفر، لتصنع من دولة الإمارات أمثولة بين الأمم، متقدمة على كثير من الدول في تمكينها للمرأة، وإعطائها حقوقها الكاملة، ومشاركتها في قيادة المجتمع.

## زايد نصير المرأة

ومنذ البدايات شجع زايد المرأة على اقتحام مجالات الحياة، وحض على إرسال البنات إلى المدارس، ليأخذوا فرصتهم في التعليم، وكان خير نصير للمرأة الإماراتية، فأسس جمعية نهضة المرأة الظبيانية عام ١٩٧٣، التي عملت على توعية المرأة بدورها في بناء المجتمع الجديد بعد قيام الدولة، والتي تحولت عام ٢٠٠٦ إلى مؤسسة التنمية الأسرية، التي تعد اليوم في مقدمة مؤسسات تنمية الأسرة داخل الدولة وخارجها، كما تم إنشاء الاتحاد النسائي العام في سنة ١٩٧٥ بموجب القانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ١٩٧٤، ليكون بمثابة الآلية الوطنية المعنية بتمكين وريادة المرأة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

## "أم الإمارات" على خطى زايد

وعلى خطى زايد، مضت «أم الإمارات» الشيخة فاطمة بنت مبارك، حفظها الله، حرم المغفور له، زايد بن سلطان آل نهيان، مؤسس الاتحاد، ورئيس الدولة آنذاك، حيث كلفها منذ البداية بالنهوض بملف المرأة، من خلال قيادة المؤسسات التي أمر بإنشائها، فشغلت عدة مناصب مهمة، فبعد أن قادت جمعية المرأة الظبيانية لحوالي ١٣ عاماً، انتقلت لتشغل منصب الرئيس الأعلى لمؤسسة التنمية الأسرية، وشغلت إلى جانب ذلك منصب رئيسة الاتحاد النسائي العام، الذي نما وتبلورت خطواته ومنجزاته على يديها، كما تشغل، حفظها الله، رئيسة المجلس الأعلى للأمومة والطفولة؛ حيث آلت على نفسها أن تمضي على ذات النهج الذي

أرساه زايد الخير، متمثلة توجيهاته الحكيمة، فكانت وما تزال، نموذجاً مشرفاً وقدوة صالحة لابنة الإمارات من مختلف الأجيال، نذرت حياتها بكل إخلاص وتفان من أجل خدمة قضايا المرأة الإماراتية والارتقاء بها.

## تمكين المرأة في «بيت الخير»

وعلى خطى زايد مضت كافة مؤسسات الدولة، وفيما يتعلق بالقطاع الخيري، تميزت «بيت الخير» بتجسيدها لهذه الرؤية، فأولت المرأة اهتماماً خاصاً في عملها المؤسسي، وهي تحتل الآن حوالي ٩٠٪ من المواقع القيادية في الجمعية، حيث تشغل ١٩ موقعاً قيادياً في الجمعية من أصل ٢٣ موقعاً، ولديها ١٤٨ موظفة يسخرن معارفهنّ وخبراتهنّ في تنفيذ مختلف برامج «بيت الخير»، منهن حوالي ٣٥ باحثة في أفرع الجمعية في دبي والفجيرة ورأس الخيمة وعجمان، ومراكز هيئة آل مكتوم الخيرية التي تديرها «بيت الخير» في إطار الشراكة الاستراتيجية التي تجمعهما، حيث يعملن بدأب وحرفية عالية في دراسة وبحث الحالات المتقدمة لطلب المساعدة، ويقمن بتلبية احتياجاتها مع مراعاة الجانب النفسي للحالات والأسر المتعففة.

## الأسر المنتجة

وهو مشروع لتشجيع الأسر الأقل دخلاً والراغبة بتأمين مورد مالي شريف، وتملك حرفة أو كفاءة لصناعة منتج معين يمكن تسويقه اقتصادياً، وبدأ المشروع بتشجيع بعض النساء الراغبات بعمل مشاريع صغيرة على الإنتاج، حيث وجه رئيس مجلس إدارة الجمعية، معالي جمعة الماجد بوضع استراتيجية جديدة لتأهيل وتدريب الأسر القادرة والراغبة، حتى تتمكن من الاعتماد على نفسها والانطلاق في حياتها دون الحاجة للمساعدة، وبذلك تعيل نفسها، وتعطي الفرصة لدعم آخرين في المجتمع، كما تقدم نموذجاً حول قدرات الأسر على العمل والإنتاج في المجتمع.
وقد انضمت جمعية بيت الخير إلى اتفاقية شراكات دعم الأسر المنتجة بالدولة، من خلال مبادرة «متجري» التي أطلقها الاتحاد النسائي العام في أبوظبي عام ٢٠١٧، لتفعيل دور المرأة وتعزيز قدراتها في مجال ريادة الأعمال وتشجيع الأسر المنتجة.

## فارسات العطاء

وبنفس القدر الذي تسعى فيه الجمعية لتمكين المرأة ضمن أسرتها وتشجيعها على العمل والإنتاج، تشجع الجمعية النساء القادرات على العطاء الخيري، حيث تحتفظ في سجلاتها بأسماء خيرة من سيدات المجتمع الإماراتي وصاحبات الأعمال اللواتي يخرجن زكاتهن من خلال «بيت الخير» ويقدمن الكثير لدعم برامج الجمعية ومشاريعها الخيرية، كما تساهم العاملات في عدد من فروع النساء في البنوك الوطنية كمتطوعات في توجيه المحسنات الراغبات بالدعم والتصدق من خلال «بيت الخير».

## المرأة في مشاريع «بيت الخير»

لا توجد في «بيت الخير» مشاريع متخصصة في تمكين المرأة، ولكن جهودها الخيرية الموجهة للأسر والفئات المستهدفة، ساعدت هؤلاء النساء والفتيات في هذه الأسر على تحقيق الكفاية، والتفرغ لمجالات الإبداع والعطاء الأخرى، وفيما يلي أهم البرامج والمشاريع التي تعود على المرأة بذلك.

## مشاريع الأسر المتعففة

تقدم الجمعية برنامج شهري يسعى لتحقيق كفاية الأسر المحتاجة ومحدودة الدخل، حتى تتمكن من العيش الكريم، بما ينسجم مع المستوى الاقتصادي المتوسط في دولة الإمارات. وهو يقدم مساعدات نقدية بشكل شهري لعدد ٤٣٩٤ أسرة، ٢٥٣٧ منها مسجلة باسم الأم المعيلة للأسرة، ويتم ذلك من خلال مشروع الدعم النقدي ومشروع الدعم العيني ومشروع دعم أسر الأيتام ومشروع دعم أصحاب الهمم، وقد بلغ مجموع ما أنفق على هذه الأسر حتى نهاية يونيو ٢٠١٨ مبلغ ٢٥,٧ مليون درهم.

## مشاريع الأيتام

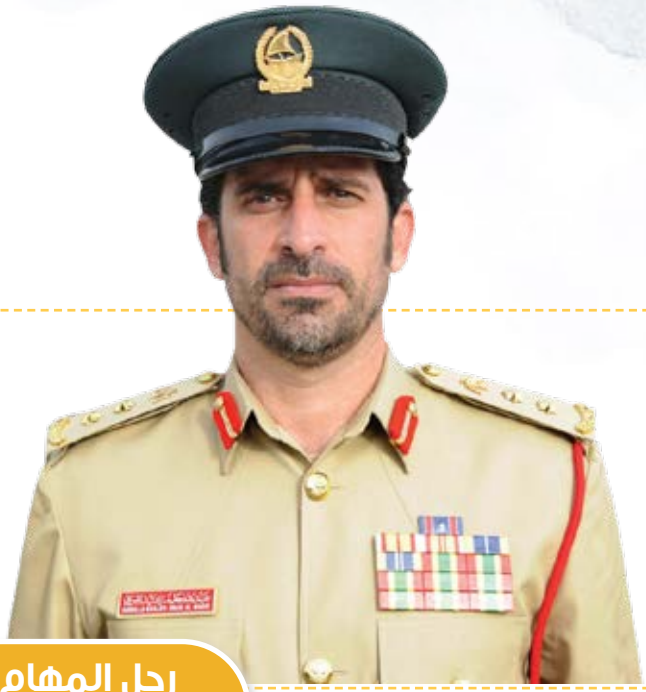
يصل عدد الأيتام الذين ترعاهم الجمعية إلى ١٧٨٩ يتيماً، منهم ٩٤١ يتيمة، تدعمها الجمعية حتى تدخل سوق العمل أو حتى تتزوج، أو حتى تبلغ سن الرشد الذي حددته بسن ٢٥ عاماً، كما تقدم الجمعية معونة التعليم كالقرطاسية والرسوم الدراسية المتعثرة، وقد بلغ مجموع ما أنفق على الأيتام حتى نهاية يونيو ٢٠١٨ مبلغ ٥,٥ مليون درهم.

## دعم الأرامل والمطلقات

تدعم الجمعية أيضاً عدداً من الأرامل بلغ حتى نهاية يونيو ٢٠١٨ عدد ١١٠ أرامل و٥٥٧ مطلقة و٧ مهجورات، يتلقين مساعدات نقدية شهرية، وبعضهن يتلقى الدعم الغذائي والعيني، وقد بلغ ما أنفق عليهنّ حتى نهاية يونيو ٢٠١٨ مبلغ ١,٦ مليون درهم.

حوار مع ..

# سعادة اللواء عبدالله خليفة المري القائد العام لشرطة دبي



## رجل المهام الصعبة

اللواء عبدالله خليفة المري شخصية قيادية متميزة، تتمتع بالكفاءة والخبرة والحس الأمني العالي، وقد حقق عبر خدمته في شرطة دبي إنجازات مهمة، كانت سبباً في اتخاذ صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة، رئيس مجلس الوزراء، حاكم دبي، رعاه الله، قراراً بتعيينه قائداً عاماً لشرطة دبي، حيث أشاد سموه في كتاب التعيين بكفاءته وإخلاصه وأخلاقه، ووصفه بأنه من خيرة القيادات الشرطية الشابة، قائلاً في تغريدة عبر حسابه على موقع «تويتر» أن المري: «شخصية متميزة من الناحية القيادية والحس الأمني العالي، وسيكون إضافة للقيادات الأمنية للوطن.. قائداً عاماً لشرطة دبي».

ويوصف المري بـأنه «رجل المهام الصعبة» الذي أثبت كفاءة استثنائية في التعامل مع تحديات كبيرة، فبالإضافة إلى منصبه نائباً للإدارة العامة لأمن الهيئات والمنشآت والطوارئ، تولى المري رئاسة «لجنة تأمين الفعاليات» المعنية بتأمين أضخم وأهم الفعاليات الحكومية وشبه الحكومية في الإمارة، مثل احتفالات رأس السنة الميلادية، وكأس دبي العالمي للخيول، والقمة الحكومية، وطواف دبي، وعشرات الفعاليات الأخرى، مثل المؤتمرات والمعارض، كما أن اللجنة شاركت في ملف استضافة «إكسبو 2020»، وقدمت عرضاً حول دورها وقدرتها على تأمين الحدث الأهم من نوعه، و تم تكريمه من قبل صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، ضمن فريق ملف «إكسبو 2020».

يحمل اللواء المري شهادة بكالوريوس اجتماع، ودبلوم علوم شرطية، ودبلوم عالي من جامعة فرجينيا بالولايات المتحدة الأمريكية، وعاد إلى الوطن ليلتحق بقوة شرطة دبي منذ عام 1992، وقد تجلت مواهبه القيادية من خلال عشرات المهمات والدورات والمشاركات الأمنية المحلية والعالمية، ونجح في تحقيق العديد من الإنجازات التي تخدم شرطة دبي، وحصل على العضوية الدائمة في منظمة الفرق التخصصية الدولية، حيث كان أول ضابط يحصل عليها على مستوى الشرق الأوسط.

**نشرة «بيت الخير» توجهت لسعادة اللواء عبدالله خليفة المري، القائد العام لشرطة دبي، بمجموعة من الأسئلة، فكان هذا الحوار:**

**س: تشكل المسؤولية المجتمعية ركناً مهماً من أركان النشاط الإنساني للمؤسسات والهيئات الحكومية والخاصة، كيف جسدت شرطة دبي هذا الجانب؟**

إن أعمال الخير تمثّل جوهر مجالنا الشرطي، الذي يرسّخ قيم العطاء والتكافل والأمان لتحقيق الاستقرار والسعادة للمجتمع، وقبل ذلك هي جوهر عقيدتنا وركيزة الجهود المضنية التي تبذلها قيادتنا الرشيدة منذ عهد المغفور له الشيخ زايد آل نهيان، رحمه الله، كما أنها ترسيخ لصفة الجود التي جبل عليها شعبنا الكريم، والذي تتأصل فيه روح المبادرة وفعل الخير للآخرين، وعام زايد الخير ليس إلا تتويجاً لمجمل الأعمال الإنسانية التي دأبت على فعلها دولة الإمارات العربية المتحدة لمن يقيم على أرضها ولكافة شعوب العالم.

وكانت شرطة دبي قد أطلقت ١٠٩ مبادرة وفعالية، مثلت حصيلة عام الخير على مدار العام الماضي، استفاد منها أكثر من ٣ ملايين شخص في الدولة وخارجها، وتطوع لتنفيذها ١٢٤٤ شخصاً بإجمالي ١٠ آلاف و٥٩٣ ساعة تطوع، وشملت الجوانب

الاجتماعية والتوعوية والبيئية والأمنية والوطنية والصحية والاقتصادية، وجميعها رسّخ مفهوم المسؤولية المجتمعية لاسيما عند النشء والشباب، إيماناً منا بضرورة تنشئة جيل إماراتي، يؤمن بقيم التسامح والمحبة بين أبناء وطنه وإخوانه في مختلف بقاع العالم.

وشرطة دبي إنما تواكب توجهات الدولة واستراتيجياتها التي تنتهج العطاء والعمل الخيري والإنساني، ولابد أن نذكر أن الإمارات من الدول الرائدة في المشاريع الإنسانية والمبادرات الخيرية، وأياديها البيضاء المعطاءة ممتدة في الداخل والخارج، لتخفف من معاناة وألم الملايين في العالم، وعاماً تلو الآخر تفاجئنا بأفكارها العظيمة ومشاريعها الإنسانية ذات التأثير الممتد، وهذا العام يستمر عمل الخير سيراً على نهج الوالد والمؤسس الشيخ زايد، طيب الله ثراه.

**س: ما هي المبادرات التي أطلقتها قيادة شرطة دبي بمناسبة عام زايد الخير؟**

تنفيذاً لتوجيهات صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، رئيس دولة الإمارات، حفظه الله، بأن يكون عام ٢٠١٨ في الدولة «عام زايد» ليكون عرساً وطنياً تحتفي فيه الدولة بذكرى مرور ١٠٠ عام على ميلاد القائد والمؤسس الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، رحمه الله، وتلبية لدعوة صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة، رئيس مجلس الوزراء، حاكم دبي، رعاه الله، لشعب الإمارات «لإيصال رسالة للعالم في عام ٢٠١٨ .. بأن زايد موجود.. وسيبقى في قلب كل إماراتي .. ووجدان كل محب للإمارات»، فقد أطلقنا في شرطة دبي عدداً من المبادرات، وكانت شرطة دبي أولى المبادرات الاستثنائية والفريدة مع إطلالة «عام زايد» وكانت من السباقين في ذلك، والمتمثلة في «زايد والأم» التي أدخلت السعادة والسرور على أمهات وأولياء أمور الطلبة الخريجين، بطريقة مبتكرة نالت إعجابهم، حيث قامت بإيفاد فرق من العنصر النسائي لتقديم التهاني والتبريكات إلى دول الطلبة الخريجين المبتعثين للدراسة في أكاديمية شرطة دبي من الدول الخليجية والعربية الشقيقة، ودعوتهم لحضور حفل تخريج أكاديمية شرطة دبي بالدفعة ٢٥ للطلبة الحاصلين على درجتي الماجستير والدكتوراه، والطلبة المرشحين الحاصلين على شهادة الليسانس في القانون وعلوم الشرطة، وقدم العنصر النسائي هدية تذكارية، تضمنت ميدالية ذهبية، ودرعاً تذكارية كتب عليها اسم الخريج إلى جانب صورته، وعبارة محفورة (شكراً لمساهمتك في صناعة رجال الأمن وجعلهم فخراً لأوطانهم)، وهي بمثابة إهداء من قبل شرطة دبي لأمهات الخريجين في رسالة مفادها: هذا أقل واجب تجاه الأمهات صانعات الأجيال «حلم زايد» وامتداد لمسيرة العطاء التي رسخها القائد المؤسس زايد، طيب الله ثراه، الذي اهتم بالمرأة وأعطاها حقوقها كاملة، وهيأ لها البيئة المناسبة لدعم مسؤوليتها في تربية الأجيال، تربية سليمة كريمة، ليكونوا لبنات صالحة في المجتمع، وتلاحقت بعدها المبادرات، ومازالت الإدارات العامة ومراكز الشرطة مستمرة في إطلاق المبادرات والبرامج على مدار العام.

**س: امتازت شرطة دبي بتفوّقها على مستوى المنطقة والعالم، ما هي خططكم لتعزيز هذه المكانة والارتقاء بها؟**

تستند رؤية شرطة دبي إلى تحقيق ريادة شرطية وممارسة ابتكارية لخدمات أمنية ذكية، وتتمثل أهدافها الاستراتيجية في إسعاد المجتمع، ومدينة آمنة، والابتكار في إدارة الموارد، وحتى يتحقق ذلك لابد أن نعزز شعور الأفراد بالأمن والأمان، والثقة في الشرطة، وإسعاد المجتمعين الداخلي والخارجي، وخفض معدلات الجريمة، وخفض وفيات حوادث الطرق، والاستجابة للحالات الطارئة، وإدارة الأزمات والكوارث، وإدارة الموارد البشرية والمالية والتقنية، وكل تلك الأهداف تأتي تماشياً مع الخطة الاستراتيجية لحكومة دبي ٢٠٢١ والتي تتعلق بستة محاور تتمثل في الأفراد، المجتمع، التجربة المعيشية، الحكومة، الاقتصاد، المكان.

وتحرص القيادة العامة لشرطة دبي على تقديم خدماتها وفقاً لأفضل المعايير العالميّة بما يسهم في تعزيز مكانة الإمارات، ورؤية القيادة تتمثل في تعزيز الأمن والسلامة للمجتمع، والحفاظ على نظامه العام بكفاءة واحترافيّة عالمية، أضيف أن دور شرطة دبي أمني ومجتمعي، فهي ترسّخ الإحساس بالأمن وتحفظ الحقوق، وتقدّم خدمات اجتماعية وإنسانيّة لكافة المواطنين والمقيمين، كذلك أهميّة تطوير العمل وتشجيع المبادرات وتذليل العقبات التي تواجه الكادر المهني، الأمر الذي يحقق السعادة له، وبالتّالي السعادة لكافة شرائح المجتمع.

أيضاً فإن شرطة دبي حريصة على التواجد في المنصّات الذكيّة وتعزيز توجّهها في مجال الذكاء الاصطناعي والابتكار، بهدف إسعاد المتعاملين، وبما يخدم أيضاً توجّه الحكومة.

**س: تعد دبي والإمارات بشكل عام من أكثر المجتمعات استقراراً وحداثة، ويرتفع فيها مؤشّر السعادة إلى أعلى المستويات، فهل تجدون أن هذا قد حدّ من مستويات الجريمة، أم أنه أفرز أنواعاً جديدة من التحديات، وكيف واجهتها شرطة دبي؟**

تصدّرت الإمارات المركز الأول في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، واحتلت المرتبة ٢٨ عالمياً كأسعد الشعوب في «مؤشر السعادة العالمي ٢٠١٦»، وسعادة أفراد المجتمع من المواطنين والمقيمين إثبات على تصاعد عجلة التنمية بما يحقق الرضا، لكن التحدي لا يتمثّل في الحد من الجريمة التقليديّة أو غير التقليديّة بقدر ما يضع نصب أعيننا أهدافاً أكبر لإرضاء طموح كل من يعيش على أرض الإمارات للشعور بالأمان والطّمأنينة.

**س: كيف تواجهون الجرائم الإلكترونية التي تفاقمت مؤخّراً؟ وهل لديكم خطط لضبط المحتوى الإلكتروني السلبي الذي يفتك بفكر وأخلاق بعض الشباب من مواطنين ومقيمين؟**

الثورة التكنولوجية كما أسعدت العالم، فقد أتعسته أيضاً، بما يترتب عليها من أخطار وأضرار عديدة، فساهمت هذه الثورة في تطوير مسرح الجريمة، بحيث يمكننا اليوم أن نرى المسرح الإقليمي للجريمة، والمسرح الدولي لها، وهي أيضاً قد أفرزت وسائل إجرامية جديدة يسَّرت لعتاة المجرمين ارتكاب أخطر أنواع الجرائم، سواء كان ذلك على المستوى الوطني أو الإقليمي أم الدولي. واليوم التطور في الجرائم نوعاً وحجماً يتطلب من كافة الدول أن تتبنى سياسة أمنية وجنائية رشيدة، تستطيع أن تحد من ارتكاب الجرائم قبل أن تقع، وتستطيع أن تُميط اللثام عن العصابات الإجرامية الخطيرة، وتصل إليها قبل أن تشرع في ارتكاب جرائمها الجسيمة والخطيرة، ومما يزيد من تحدي المواجهة لجرائم اليوم ذلك التطور الخطير الذي يواكب أساليب ارتكابها من الوسائل التكنولوجية الحديثة والاستخدام السيئ لشبكة الاتصال الدولي.

كذلك فإن الجريمة اليوم والأساليب الإجرامية أيضاً طرأ عليها تغيير، فبعضها أصبح يدار عن بعد مستغلاً التقنيات والتطبيقات الذكية الحديثة، وفي إطار مكافحة تلك الجرائم، وتنفيذاً للخطة الاستراتيجية لوزارة الداخلية، تضع شرطة دبي خطة عمل للحد من تلك الجرائم، حيث كلّفت الشرطة أجهزة البحث الجنائي المختصة في التنسيق مع كافة الدوائر المالية والعاملة في مجال الاتصالات، بدءاً بالمصرف المركزي وهيئة تنظيم الاتصالات وشركات الاتصالات العاملة بالدولة، إضافة للبنوك وشركات الصرافة. شرطة دبي نهجت أسلوباً مباشراً في الوصول لكل من يعنيهم الأمر، مستهدفة الجمهور بصورة دائمة للتوعية والتذكير بأخذ الاحتياطات اللازمة، حتى يتجنّبوا السّقوط في أيدي منفذي تلك الجرائم، واطلاعهم على آخر المستجدات في الأساليب الإجرامية المستحدثة.

**س: يلاحظ أنّكم تكثفون من حملاتكم لتوعية الجمهور بآفة المخدّرات، هل تعد هذه الحملات وقائيّة، أم ناتجة عن تفاقم في انتشار هذه الظّاهرة؟**

لا حاجة لأن تتحول الحالات إلى ظواهر لنعير أهمية للجانب الوقائي، فهو الأهم للمحافظة على مستقبل أبناء الوطن من أي خطر محدق بهم، اليوم تتولّى إدارة التوعية والوقاية بأضرار المخدّرات، نشر الثقافة التوعوية بكافة أشكالها وأنواعها وأنماطها بحيث تصل للهدف المنشود، وهو تقليل عدد متعاطي المخدرات، والحد من انتشارها وتوعية الجمهور بمخاطرها، وذلك عبر الحملات التوعوية أو المحاضرات أو المعارض، وشرطة دبي كثيراً ما تجني ثمار ذلك عبر رسائل الثناء والشكر، أو ردود أفعال أولياء الأمور الإيجابية أو إعلان بعض الشباب توبتهم والرجوع لجادة الصواب من خلال الاستفادة من المادة ٤٣ من قانون المخدرات، والمتعاطي يعفى من العقوبة حين يسلم نفسه طواعية طالباً للعلاج.

كذلك هنالك خدمة التوعية الذكية والإلكترونية التي وفرتها الإدارة العامة لمكافحة المخدرات، لطلبة المدارس والجامعات ولعموم أفراد المجتمع، حيث يُمكن للنظام الذكي المُحاضر إلقاء محاضرات توعوية حول أضرار المخدرات عن بُعد عبر الإنترنت لعدة جهات في آن واحد، ما يخفف العبء عن كاهل مُحاضري إدارة التوعية والوقاية.

**س: ما هي خططكم للارتقاء بأوضاع النزلاء على اختلافهم، وتثقيفهم وتأهليهم للعودة الإيجابية إلى المجتمع؟**

تقدم الإدارة العامة للمؤسسات العقابية والإصلاحية في شرطة دبي للنزلاء والنزيلات برامج ومبادرات تعليمية ودينية ومهنية وتوعوية ورياضية على مدار العام، منها ما هو مخصص للرجال فقط، مثل المهن التي تشمل الحدادة والنجارة والميكانيكا وصناعة أدوات الغوص وخلافه، ومنها ما هو مخصص للنساء مثل الخياطة والأشغال اليدوية، هذا إلى جانب إشراك النزلاء في برامج وبطولات رياضية تعود عليهم بالمتعة والفائدة، وتستثمر طاقتهم خلال فترة قضاء محكوميتهم، مثل بطولة الشطرنج الدولية للنزلاء، والبطولة الرمضانية، وبطولة كأس الإمارات لكرة القدم، وبطولة الألعاب الفردية، وبطولة ألعاب القوى وغيرها، إضافة لقسم اللياقة البدنية والتمارين.

كذلك يخصص لهم دورات تعليمية في اللغة الإنجليزية والعربية وعلوم الحاسب الآلي، إضافة إلى مكتبة السجن التي تمكنهم من مطالعة الكتب في مختلف المجالات واللغات، كل ذلك من شأنه أن يمدهم بالمهارات والمعارف والعلوم اللازمة ليبدؤوا حياة جديدة بعد انقضاء فترة محكوميتهم. ومن جانب آخر فإننا نحرص على التنظيم والمشاركة في البرامج التوعوية والاجتماعية التي تثقف شرائح المجتمع بضرورة احتواء النزلاء وأسرهم، والتعرف على معاناتهم في مواجهة المجتمع وبدء حياة جديدة، ومد يد العون إليهم من خلال تقبلهم مرة أخرى، والعمل على دمجهم ليكونوا عناصر فعالة في بناء وتعمير المجتمع.

**س: هل هنالك مبادرات لتخفيف العقوبات على السجناء غير الذين حسن سلوكهم أثناء السجن؟ وكيف تشجعون السجناء التائبين؟**

نشجع النزلاء المسلمين على حفظ القرآن مقابل تخفيف العقوبة وفقاً لعدد الأجزاء المحفوظة.

# أضاحي «بيت الخير»

## الصحة والسلامة أولاً..

بدأت جمعية بيت الخير مشروع الأضاحي بالاشتراك مع جمعية الفجيرة الخيرية، كونه لم يكن مشروعاً مستقلاً بذاته، استجابة لطلب بعض المحسنين الذين يودون أن يضحوا عن طريق الجمعية، لثقتهم بمعاييرها وكونها تملك بيانات لأكثر الأسر حاجة واستحقاقاً.

وتطور المشروع، عندما اتخذت إدارة الجمعية قراراً، بأن تكون لحوم الأضحى ميسرة لكل أسرة مسجلة، لإسعادها وإسعاد أبنائها، ففتحت الباب للمحسنين، وعقدت تفاهماً مع مقصب دبي لذبح كميات وافرة من الأضاحي وفق أفضل الشروط الصحية والبيئية.

ويقوم مقصب دبي، باستقبال فريق مختار من كوادر الجمعية، لتدريبه على أفضل الممارسات في حفظ وتوزيع اللحوم، حتى يكون جاهزاً وملماً بكل قواعد الصحة والوقاية أثناء الذبح والتوزيع من خلال البرادات المعدة لحفظ اللحوم، لتوزيعها طازجة على المحتاجين في المناطق التي تتواجد فيها الأسر والحالات المستفيدة.

وقد أشادت إدارة مقصب دبي بأداء فريق الجمعية، واعتبرت أن «بيت الخير» من أفضل الجمعيات الخيرية من حيث التنظيم والترتيب والمتابعة، كما قامت بلدية دبي بتكريم جمعية بيت الخير عام ٢٠١٦ لدقة إجراءاتها، وتنظيمها لعملية توزيع الأضاحي وفق المواصفات الصحية والبيئية المعتمدة، حيث سلّم علي طاهر الحمادي، رئيس قسم المقاصب في بلدية دبي، عابدين طاهر العوضي، المدير العام لـ «بيت الخير» درع التكريم وشهادة تقدير، كما تمّ تكريم علي داد البلوشي، مسؤول فريق الأضاحي في الجمعية، تقديراً لإشرافه على تنفيذ مشروع «الأضاحي» وفق الأصول والمواصفات، وفقاً لتعليمات الجمعية ومعاييرها المعتمدة.

وتحرص إدارة «بيت الخير» خلال إشرافها على تنفيذ مشروع الأضاحي على توخي الإحسان في الذبح، وهي سنة كريمة، توصي بالرفق بالحيوان، لقوله صلى الله عليه وسلم: ( إن الله كتب الإحسان على كل شيء، فإذا قتلتم فأحسنوا القتلة، وإذا ذبحتم فأحسنوا الذبحة، وليحد أحدكم شفرته، وليرِح ذبيحته).

كما يراعي فريق الأضاحي في الجمعية قواعد الصحة العامة، ذلك أن الذبح يجب أن يستوفي الشروط الصحية الملائمة التي تراعي صحة الذبيحة، وسلامتها قبل الذبح، وأثناء الحفظ والتوزيع، حتى تصل لمستحقها خالصة، منزهة عن الأضرار، وهي من فضل الله تعالى شروط مقننة ومتبعة، وفق القوانين والإجراءات التي اتخذتها بلدية دبي، مثلها مثل كثير من بلديات الإمارات الحريصة على سلامة المواطن وصحة المجتمع.

وتذبح الجمعية سنوياً من ٢٠٠٠ - ٣٠٠٠ ذبيحة، وتوزعها على الأسر المتعففة، بمعدل ثلث ذبيحة لكل أسرة، وقد أصدرت دائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري بدبي قراراً، بتسعير الأضحية بقيمة ٦٠٠ درهم، وقد بدأ العمل بالمشروع، حيث تم توزيع ٢٠٠٠ أضحية على ٦٠٠٠ أسرة وحالة.

**بمناسبة عام زايد الخير، نظم «صندوق الأيتام» في «بيت الخير» رحلة ترفيهية وتثقيفية للمتفوقين منهم، وعددهم 18 يافعاً إلى دولة أذربيجان، تتراوح أعمارهم بين 14 – 18 سنة، واستغرقت 8 أيام، قضوا فيها أياماً ممتعة لا تنسى.**

وكان في وداعهم مدير عام الجمعية، عابدين طاهر العوضي، الذي تمنى لهم رحلة سعيدة، مؤكداً على مشرفيهم أن يتوخوا سلامة الشباب، ويقدموا لهم كل دعم ممكن، حتى يستمتعوا بهذه الرحلة، التي تنظمها الجمعية لهم مكافأة على تفوقهم الدراسي، وتحفيزاً للباقين، ليتقدموا في تحصيلهم العلمي، وينالوا مثل هذه الجائزة.

وأضاف العوضي: «نودع أبناءنا إلى دولة أذربيجان، ونحن مطمئنون إلى أننا اتخذنا كل الإجراءات والاحتياطات التي تضمن سلامتهم بعون الله تعالى، وتحقق لهم أقصى ظروف الراحة والمتعة والسعادة، وهذا يأتي ضمن سياسة الجمعية في احتضان الأيتام المواطنين، وتوفير كل دعم ممكن لهم، وقد خصصت الجمعية لهم صندوقاً خاصاً، يهدف إلى توفير التمويل اللازم لمواجهة احتياجات الأيتام في أي وقت، وتنظيم البرامج التثقيفية والتعليمية والترفيهية لهم، وهو الذي مول هذه الرحلة».

وكان في استقبال شباب «بيت الخير» لدى عودتهم إلى أرض الوطن سعيد مبارك المزروعي، نائب المدير العام، الذي كان حريصاً على أن يصل كل يتيم إلى أهله بأمن وسلام، مؤكداً على خطة الجمعية لإسعاد الأيتام وتنظيم الرحلات المفيدة لهم، وقال: «تقدم الجمعية رعاية متكاملة للأيتام على المستويين الفردي والأسري، وتنظم لهم فعاليات داخلية وخارجية، لتوسيع مداركهم، وإطلاعهم على ثقافات جديدة وعريقة، لذلك تم تنظيم رحلة إلى أذربيجان، تكريماً للمتفوقين منهم، أما زملاءهم ممن لم يحالفهم الحظ في التميز، فسيتم إلحاقهم بمعاهد متخصصة لرفع مستواهم التعليمي، كما سيتم تزويدهم مع بداية العام الدراسي بالأدوات التعليمية والقرطاسية اللازمة، ليجتهدوا دروسهم، ويحققوا أفضل النتائج».

# رحلة ترفيهية للشباب المتفوقين إلى أذربيجان

وكلف برفقة المجموعة من الجمعية كل من مسؤول العلاقات الحكومية، علي داد البلوشي، وأحمد محمد زايد من قسم العلاقات العامة وإسعاد المتعاملين، حيث حطت بهم طائرة الإمارات في مطار باكو عاصمة أذربيجان، فقضوا فيها ٣ أيام ممتعة، تجولوا في أسواقها والأماكن السياحية فيها، ثم انتقلوا إلى مدينة «قابالا» السياحية الساحرة، التي تزدان بالغابات الخلابة والأنهار الرقراقة والشلالات البديعة والبحيرات الجميلة، وقضوا فيها ٤ أيام مفعمة بالبهجة والمرح.

وأثنى البلوشي على انضباط أفراد المجموعة وأخلاقهم العالية، والتزامهم بالبرنامج المقرر، مؤكداً أنه لم تسجل أي مخالفة تعكر صفو الرحلة، وهو بحد ذاته من أهم عناصر النجاح، فضلاً عن طبيعة أذربيجان السياحية، التي كانت مصدر متعة وسعادة للأيتام، حيث قضوا أياماً جميلة، وأشاد باهتمام الإدارة بسلامة الشباب من خلال التواصل اليومي مع المشرفين والاطمئنان عليهم، وأفاد بأن «صندوق الأيتام» في الجمعية قد مول الرحلة كاملة، ووفر للأيتام أفضل الفنادق والمطاعم ووسائل المواصلات والتواصل مع ذويهم، وصرف مكافأة مالية لكل يتيم، ليتمكن من الاستمتاع بالرحلة، وشراء الهدايا لأخوته وأسرته.

من جانبه، عبر أحمد زايد من «إسعاد المتعاملين» عن شعوره بالفخر لنجاح هذه الرحلة، التي حققت البهجة والسعادة للأيتام، ومنحتهم الفرصة للاطلاع على ثقافة وعادات شعب مسلم ودولة صديقة، وزودتهم بخبرات جديدة حول السفر والحياة الجماعية، مؤكداً أن الرحلة كانت ناجحة بكل المقاييس، حيث كان وقت الأيتام فيها مليئاً بالرحلات والترفيه والألعاب والمسابقات والمعلومات، وتمنى أن تتكرر هذه التجربة لإسعاد كل يتيم متفوق ومتميز.

# «بيت الخير» تكرّم الداعمين

استجابة لتوصيات مجلس إدارتها برئاسة معالي جمعة الماجد، تستأنف اللجنة العليا للتواصل في «بيت الخير» لقاءاتها مع كبار المحسنين والداعمين، لحشد الجهود من أجل دعم مشاريعها الخيرية في عام زايد الخير، ويترأس اللجنة سعيد مبارك المزروعي، نائب المدير العام، الذي قام مؤخراً بزيارة مجموعة من الهيئات والمؤسسات وكبار الشخصيات، لتوجيه الشكر إليها لدعمها الإنساني للجمعية.

## «اقتصادية دبي»

وبدأت اللجنة نشاطها هذا الشهر بزيارة لجنة صندوق السعادة بدائرة التنمية الاقتصادية في دبي، حيث قدمت الشكر للمسؤولين فيها، لمساهمتها السنوية في دعم مشروع الأسر المتعففة، حيث سلّم سعيد مبارك المزروعي، شهادة التقدير إلى علي إبراهيم، نائب مدير عام اقتصادية دبي، بحضور محمد الشحي، رئيس لجنة صندوق السعادة، نائب المدير التنفيذي لقطاع الدعم المؤسسي في اقتصادية دبي، ونشوان محمد سعيد، مسؤول الاتصال الخارجي في الجمعية.

ونقل المزروعي لإدارة الاقتصادية تحيات المدير العام، عابدين طاهر العوضي، مثمناً تعاونها مع الجمعية، وقال: «أتقدم لاقتصادية دبي بخالص الشكر والتقدير على تعاونها المثمر، وعلى مساعيها الطيبة وجهودها المتواصلة معنا ولا سيما في بادرتها الإنسانية السنوية والمستمرة، وعطائها الموصول، للمساهمة في الحد من وطأة معاناة الأسر المتعففة، وتوفير احتياجات أفرادها، والارتقاء بأوضاعهم مادياً ومعنوياً، وتعزيز شعورهم بالتكافل المجتمعي والوطني».

## «أحسن الخيرية»

كما قامت اللجنة بزيارة لبنك المشرق لاستلام دعم «مبادرة أحسن الخيرية» الخاصة بكفالة ٥٠ يتيماً، وهي منصة إلكترونية لجمع التبرعات لدعم المشاريع الخيرية، بالتعاون مع «بيت الخير» و«دار البر».

وقام سعيد مبارك المزروعي، نائب المدير العام، بتكريم إدارة بنك المشرق، عرفاناً بهذا التعاون، الذي يعكس التزام البنك بمبدأ المسؤولية المجتمعية، وريادته في جمع التبرعات عبر الخدمات المصرفية الإلكترونية، وقال المزروعي: «نحن سعداء بهذه الشراكة مع بنك المشرق، و«مبادرة أحسن الخيرية» التي توظف تكنولوجيا التداول البنكي، من أجل تشجيع الجمهور على التبرع الذكي والسهل، مما أحدث نقلة جديدة في العمل الخيري، وسوف يفتح أبواباً جديدة للخير، نرجو أن يكتبها الله تعالى في ميزان حسنات القائمين على كلا المؤسستين، وميزان حسنات كل من سيحول عطاءه عبر هذا النظام الإلكتروني، الذي يسجل سبقاً في تقنيات العمل الخيري وأدواته المبتكرة».

## شكر وتقدير

كما قامت الأفرع والمراكز بتوجيه رسائل شكر لعدد من الجهات الداعمة، لتعاونهم مع حملة «وسنزيد المحسنين»، وفي مقدمتهم: (سيتي سنتر ديرة ، ومول الإمارات، وعبدالله الرستماني للعقارات).

كما قامت شعبة التسويق في قسم التمويل في الجمعية، بتقديم شهادة شكر وتقدير لشركة «غود هوب» للتجارة العامة لوضعها أيقونة التبرع لجمعية بيت الخير خلال الحملة الرمضانية على موقعها الإلكتروني «أوبن كارت OpenCart».

## خبرات التسويق الإلكتروني لموظفي «بيت الخير»

نظمت «بيت الخير» دورة تدريبية لموظفيها تحت عنوان «التسويق عبر مواقع التواصل الاجتماعي وكيفية إقناع العميل»، بالتعاون مع آفاق التميز للاستشارات والتدريب، وذلك في مقر الجمعية.

وشارك في الدورة التي امتدت لثلاثة أيام، ١٩ موظفاً ومتطوعاً من مختلف الفروع والأقسام، وقدمها د. زين العابدين الوفائي، خبير دولي في تطوير المؤسسات، الذي شرح مفهوم التسويق بشكل تفصيلي، وقدّم تحليلاً مفصلاً حول البيئة التسويقية ومتطلبات الترويج للخدمات والمشاريع، واستراتيجيات الاستفادة من مواقع التواصل الاجتماعي في الترويج للخدمات.

## كبسولة النجاح

لبّى مركز حتّا دعوة معهد رواق عوشة الثقافي لحضور ورشة عمل بعنوان «كبسولة النجاح»، التي قدّمها الدكتور محمد البراني، خبير الموارد البشرية، في مقر مركز سند، بحضور وفاء الكعبي، نائب مدير المركز، وخلود المياسي، الباحثة الاجتماعية فيه، مع عدد من موظفي المؤسسات المحلية وطلاب المدارس.

# مع جواهر الظنحاني

## مدير فرع الفجيرة

فرع الفجيرة أول فرع افتتحته «بيت الخير» خارج دبي، وهي تتوسع بنشاطها الخيري نحو الإمارات الشمالية، ويمكن القول أنه افتتح تحت ضغط الحالات التي بدأت ترد إلى الجمعية من شمال الدولة، مما شجع على التفكير (عام 1998) في تخصيص فرع إضافي جديد في الفجيرة.

ويخدم الفرع الكثير من مناطق إمارة الفجيرة والساحل الشرقي للدولة، على مساحة تزيد عن 200 كيلو متر مربع، بالإضافة إلى بعض مناطق الشارقة، في كلباء وخورفكان ودبا الحصن.

يقع فرع الفجيرة في منطقة دبا الفجيرة، ويخدم (600) حالة شهرية، والكثير من الحالات الطارئة، وتتوزع الحالات المستفيدة على (25) منطقة، أهمها: اعسمه، البصيرة، الطيبة، رول ضدنا، غوب، الفجيرة، وادي سنه، دبا، الحلاة، الفرفار، زكت، قدفع، مسافي، وادي السدر، الطويين، القرية، شرم، مربح، مضب، ضدنا، انهي والمناطق التابعة لإمارة الشارقة، وهي: دبا الحصن وخورفكان وكلباء.

وقد تطور الفرع على مر السنين، وأصبح يضم أكثر من قسم، فهناك قسم البحث الاجتماعي وقسم التمويل وقسم الخدمات و المخازن، ويبلغ عدد الموظفين فيه (21) موظفاً، يعملون بروح الفريق من أجل تحقيق أهداف واستراتيجيات "بيت الخير"، ضمن منظومة متكاملة من العمل الخيري المتميز، الذي يسعى دائماً إلى تطوير وتحديث العمل الخيري، وفق أرقى الممارسات، وبما يصب في النهاية في مصلحة المحتاجين وإسعادهم.

## نشرة بيت الخير

توجهت بالسؤال لمديرة الفرع، جواهر الظنحاني، وهي من أقدم موظفي الجمعية التي بدأت عملها بتاريخ 2000/03/04 وتميزت بجديتها، وحبها للعمل بروح الفريق، وشغفها بالعمل الخيري، واهتمامها بشكل كبير بالفئات الأقل دخلاً وحظاً في مجتمع الفجيرة، حيث تحرص على متابعة أوضاع الحالات المستحقة، وتقدم لهم كل دعم ممكن.

**ما هو عدد الأسر والحالات التي يرعاها الفرع قياساً إلى نتائج عام 2017، وما حجم العمل القائم فيه؟**

تتنوع أعداد الأسر والحالات التي يرعاها الفرع حيث بلغ عدد الحالات

التي تمت مساعدتها عام ٢٠١٧ وحده ٣٤٣٠ حالة، وفي ٢٠١٨ بلغ عدد الحالات ٢١٧٦ حالة حتى نهاية يوليو، وهذا دليل على زيادة الإقبال والنشاط المتنامي للعمل الخيري في الفرع.

## كم عدد الباحثات في الفرع، وماهي الشرائح التي يساعدها؟

عدد الباحثات في فرع الفجيرة (٣) باحثات، وهنّ مدربات ومؤهلات للتعامل الأمثل مع الأسر المتقدمة لطلب المساعدة، وهنّ على دراية كاملة بواقع هذه الأسر واحتياجاتها، ويقوم قسم البحث الاجتماعي باستقبال المراجعين ودراسة أحوالهم حسب أنظمة الجمعية المعمول بها، وغالباً ما تتم زيارة الأسر في مكان سكنها للوقوف على أوضاعها عن قرب، وقد كان عدد الحالات التي تقدمت لطلب المساعدة حتى نهاية يوليو (٢٢٢١) أسرة، تمت مساعدة (٢١٧٦) أسرة منها، بعد عمل (٢٩٣٤) دراسة مكتبية و(٢٤٢) زيارة ميدانية، و يساعد الفرع شرائح مختلفة من الحالات فمنهم ( كبار السن، ضعيفو الدخل، أسر المساجين، الأرامل، الأيتام، أصحاب الهمم، والمرضى، وغيرهم من أسر المواطنات المتزوجات بغير مواطن).

## كيف تقيمين علاقة الفرع بالمجتمع المحلي في الفجيرة؟

يشارك الفرع في إقامة الفعاليات والأنشطة المجتمعية التي تخدم الفئات المستهدفة من الجمعية من الأيتام وكبار السن وأصحاب الهمم وغيرهم من الفئات، وذلك بالتعاون مع المؤسسات والشركات العاملة في المنطقة، وقد كثف الفرع من جهوده خلال عام زايد الخير، وقدم عدد من الأنشطة والمبادرات، وهو يجتهد دائماً في تقديم كل ما يستطيعه من أجل الارتقاء بمؤشر السعادة لدى الأسر والحالات المستفيدة.

## لو تعطينا نبذة عن أهم الأنشطة التي نفذتموها في عام زايد؟

خلال عام زايد تنوعت مشاركة الفرع في مختلف الأنشطة وبمعظم المناسبات والمبادرات تماشياً مع هذا العام، ومنها المجلس الرمضاني النسائي الذي تمت إقامته بالتعاون مع جمعية الفجيرة الاجتماعية الثقافية، ومبادرات يوم زايد للعمل الإنساني، ونخلة زايد، وغيرها.

## ما هو جديدكم في فرع الفجيرة، وما هي خطتكم للربع الثالث من العام؟

الفرع خلال الربع الثالث بصدد عمل حل جذري لعدد (٢) من حالات كبار السن، بإغلاق مديونياتهم البنكية، وهذا يعتبر إنجاز للفرع خلال هذا الربع، وخلال الربع الرابع سيتم توزيع كوبونات القرطاسية ودعم التعليم و التجهيز لحفل أيتام الفرع المتفوقين.

## فاطمة حسن علي الظنحاني

خلاصة لشخصية فريدة متواضعة، ومحبة لعمل الخير لمن تعرف ولا تعرف، طيبة القلب، وناصحة، وصادقة في شعورها، والأهم من كل ذلك أن التحاقها بالجمعية منذ ١٧ عاماً لم يأت صدفة، بل كان نتيجة سعيها للعمل في المجال الخيري، وحضورها لدورات متعددة في «بيت الخير» قبل الانضمام الرسمي إليها... إنها فاطمة حسن علي الظنحاني، الباحثة الاجتماعية في فرع الفجيرة.

تستذكر فاطمة حسن مسيرتها في «بيت الخير» وتقول: «في بداية قدومي للجمعية توليت مختلف مهام البحث الاجتماعي مع زميلاتي، فكنت أستقبل الحالات، وأرد على المكالمات، وأجيب على الاستفسارات، وأعد ملف الحالة، وأقدّم تقارير مفصلة حول أوضاعها، كما كنت أقوم بالزيارات الميدانية عند الحاجة، وبعد تمكني في هذا المجال تم تكليفي بمتابعة فئة الأيتام، من حيث دراسة الملف ومراجعة المستجدات باستمرار، وتنظيم الأنشطة والفعاليات للأيتام، ومرافقتهم في الرحلات الترفيهية والتثقيفية، ومع التوسع الذي طرأ على أقسام الجمعية وأفرعها، عُدت للتفرغ بشكل كامل للبحث الاجتماعي ومتابعة الحالات منذ البداية وحتى استلام شيكات المساعدة».

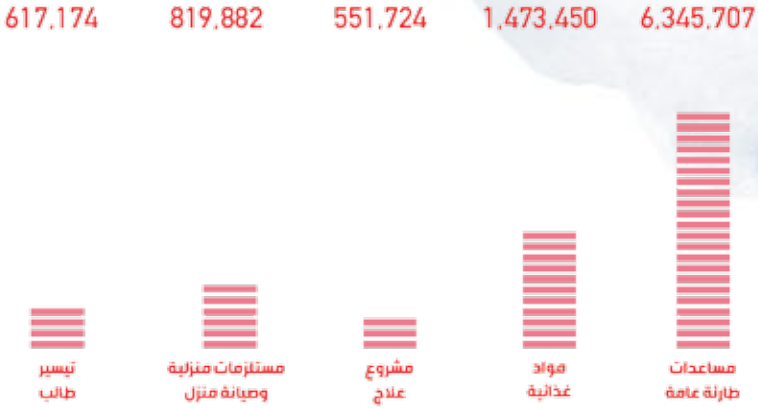
(تشربت قيم العمل الإنساني في «بيت الخير»).. هكذا تجيب فاطمة حسن لمن يتعجب من محبتها وتعاطفها الكبيرين مع الحالات، ووفائها لجميع من تعرف، فهي تسأل عنهم، وتحترم علاقاتها معهم، وانشغالها بحالة معينة لا يثنها عن السؤال عن غيرها أبداً، وهي تحرص على أن تكون كتاباً مفتوحاً يقرؤه كل الناس، وكأن لها قصة مع كل واحد منهم، وكل من تعامل معها شعر بالألفة والانسجام.

دائماً ما تستذكر فاطمة حسن أفضال إدارة الجمعية، وكل من غرس في نفسها خصالاً طيبة، وترى مآثرهم دائماً نبراساً بمداد من نور وهاج في حياتها، ولن ينطفئ أبداً.

عملاً بمبدأ الشفافية، يسر "بيت الخير" أن تعلن شهرياً للمانحين الكرام، والمحسنين الأفاضل، الذين وضعوا ثقتهم فيها، عن سبل الصرف وحجم الإنفاق، الذي جادت به أياديهم الخيّرة، سائلين المولى عز وجل أن يكتب ذلك في ميزان حسناتهم.

## تقرير المساعدات الشهرية لمراكز هيئة آل مكتوم الخيرية عن الفترة من يناير إلى يوليو 2018 م بالدرهم

### المشاريع العامة 9,807,936




### المشاريع الشهرية 19,119,000

عدد الأسر المستفيدة للمراكز من شهر يناير إلى يوليو 2018 م

| | |
|---|---|
| مركز البرشاء | 8890 |
| مركز العوير | 10729 |
| مركز الليسيلي | 3686 |
| مركز حتا | 4607 |

### المشاريع الموسمية 33,522,509

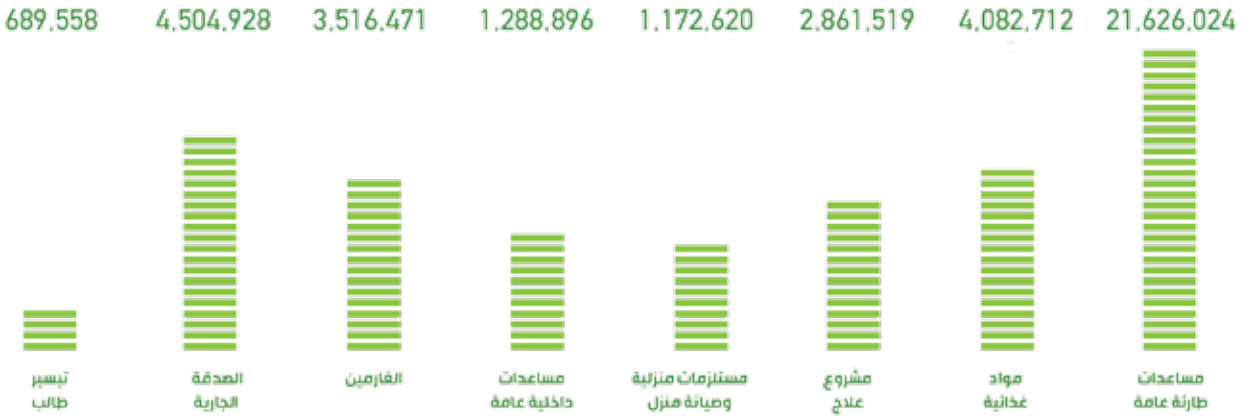
| الخير الرمضاني | مشروع الملابس | إفطار صائم | عيدية الفطر | زكاة الفطر |
|---|---|---|---|---|
| 12,000,000 | 6,287,970 | 3,942,439 | 9,345,100 | 1,947,000 |

الإنفاق على المشاريع الخيرية للجمعية منذ عام 1989 وحتى نهاية عام 2017

**1,811,125,959** درهم

## تقرير المساعدات الشهرية لأفرع جمعية بيت الخير عن الفترة من يناير إلى يوليو 2018 م بالدرهم

### المشاريع العامة 39,742,788




### المشاريع الشهرية 19,415,043

عدد الأسر المستفيدة للأفرع من شهر يناير إلى يوليو 2018 م

| | |
|---|---|
| فرع دبي | 13,431 |
| فرع الفجيرة | 7498 |
| فرع رأس الخيمة | 6107 |
| فرع عجمان | 6066 |

بأياديكم البيضاء نستمر بالعطاء

إجمالي المشاريع الخيرية ◄ عدد الأسر 61,014

إجمالي المساعدات ◄ 121,607,276 درهم

في العام ١٩٨٩م قامت نخبة من رجال الأعمال في دبي، بمبادرة إنسانية هدفت إلى تأسيس جمعية نفع عام، تختص بالعمل داخل دولة الإمارات، وعلى أسس إدارية وفنية مبتكرة، وأطلقوا عليها اسم "جمعية بيت الخير"، وتم إشهارها بالقرار الوزاري رقم ٤١ للعام ١٩٨٩م، وكان دافعهم المشاركة في رفع المعاناة عن إخوانهم من أبناء الوطن، وتقديم المساعدة لكل من لجأ إليهم وتأكدوا من استحقاقه للمساعدة.

## 1 الرؤية

أن تكون "بيت الخير" الرائدة في مجال تقديم الخدمات الإنسانية المتميزة داخل الدولة **وفق أرقى الممارسات.**

## 2 الرسالة

١. تقديم المساعدات المالية والعينية للمحتاجين داخل الدولة ضمن البرامج والمشاريع الخيرية المبتكرة.

٢. تقديم الدعم للطلبة المحتاجين في مختلف المراحل التعليمية.

٣. التعاون مع المؤسسات العاملة داخل الدولة للنهوض بالمسؤولية الاجتماعية تجاه مجتمع الإمارات.

٤. الإبداع والابتكار في العمل الخيري، وإسعاد المستفيدين، والارتقاء بمؤشرات التكافل الأسري والتلاحم المجتمعي، ومواكبة كل ما يتعلق بتحقيق رؤية الإمارات ٢٠٢١.

## 3 القيم

١. الالتزام بقواعد الشريعة الإسلامية وقوانين الدولة المنظمة للعمل الخيري.

٢. إسعاد الأسر والفئات الأكثر حاجة في المجتمع.

٣. العدل في صرف المساعدات وعدم التمييز بين طالبي المساعدة.

٤. الشفافية والنزاهة في الإنفاق وإدارة مصادر التمويل.

## على طريق الريادة

- جائزة أفضل أداء خيري في الوطن العربي 2017
- جائزة الشارقة للعمل التطوعي للمرة الثالثة 2016
- جائزة الإمارات الاجتماعية – فئة المؤسسات الأهلية 2015
- جائزة الجمعية المتميزة للمرة الرابعة 2015
- شهادة الآيزو للمسؤولية المجتمعية منفردة بين الجمعيات الخيرية 2015
- شهادة الآيزو للجودة للمرة الثالثة للأفرع 2015
- شهادة الآيزو للجودة للمرة الثالثة للمراكز 2017
- الأولى في إدخال البطاقات البنكية الشهرية للمستحقين، والأولى في طرح مشروع تدوير الملابس المستعملة "قديمكم جديدهم"، والأولى في ابتكار فكرة المير الرمضاني، والأولى في استخدام باركود خاص لجرد الحصالات، والأولى في طرح الكوبون المدرسي.

## 4 البرامج والمشاريع

### برامج التكافل المجتمعي

**أولاً: برنامج "أمان"**
١. مشروع الدعم النقدي
٢. مشروع الدعم العيني
٣. مشروع دعم أسر الأيتام.
٤. مشروع دعم أصحاب الهمم.

**ثانياً: برنامج "تعليم"**
١. مشروع القرطاسية.
٢. مشروع "تيسير" للطلبة.

**ثالثاً: برنامج "فزعة"**
١. مشروع الدعم الطارئ
٢. مشروع علاج.
٣. مشروع الغارمين.

**رابعاً: برنامج "حافز"**
١. مشروع دعم الإسكان:
- رد الجميل. - صيانة منزل.
- مشروع المستلزمات المنزلية.
٢. مشروع تمكين الأسر المنتجة.
٣. مشروع «قديمكم جديدهم»
- أثاث - ملابس

### برامج "إسعاد"

**أولاً: برنامج "بسمة"**
١. مشروع الأيتام.
٢. مشروع المسنين.
٣. مشروع أصحاب الهمم.

**ثانياً: برنامج "فرحة"**
١. مشروع المير الرمضاني.
٢. مشروع إفطار صائم.
٣. مشروع زكاة الفطر.
٤. مشروع العيدية.
٥. مشروع الاضاحي.

## من أجل التبرع للجمعية

يمكن للمتبرع أن يساهم بزكاته أو صدقته من خلال المواقع الخارجية وحصالات الجمعية المنتشرة في أنحاء الإمارات المختلفة، أو التبرع بواسطة بطاقات الائتمان، أو الاتصال على الأرقام الهاتفية الرسمية ليصله مندوبنا، ويخفف عنه أعباء الزيارة.

| بنك دبي الإسلامي | | مصرف أبوظبي الإسلامي | |
|---|---|---|---|
| حساب الزكـــاة: | | حساب الزكـــاة: | |
| رقم (IBAN): | AE69 0240 0025 2051 1717 801 | رقم (IBAN): | AE13 0500 0000 0001 2888 809 |
| رقم الحساب: | 0025 2051 1717 801 | رقم الحساب: | 1 2888 809 |
| حساب الصدقات: | | حساب الصدقات: | |
| رقم (IBAN): | AE91 0240 0025 2051 1714 301 | رقم (IBAN): | AE15 0500 0000 0001 2888 870 |
| رقم الحساب: | 0025 2051 1714 301 | رقم الحساب: | 1 2888 870 |
| حساب الصدقات - رعاية الأيتام: | | الإمارات الإسلامي - مشـــروع عـــلاج: | |
| رقم (IBAN): | AE64 0240 0025 2051 1714 302 | رقم (IBAN): | AE72 0340 0037 0726 1001 803 |
| رقم الحساب: | 0025 2051 1714 302 | رقم الحساب: | 0037 0726 1001 803 |

**الإدارة**
تلفون: +971 4 2675555
فاكس: +971 4 2670762

**دبـي**
تلفون: +971 4 2636023
فاكس: +971 4 2630553

**رأس الخيمة**
تلفون: +971 7 2350998
فاكس: +971 7 2352998

**الفجيرة**
تلفون: +971 9 2441065
فاكس: +971 9 2441190

**عجمان**
تلفون: +971 6 7403377
فاكس: +971 6 7403228

مجاني 80022554

# Beit Al khair Society



In 1989, an elite group of Dubai businessmen initiated a humanitarian drive of a public benefit association that operates exclusively for UAE people, and adopts the latest technical and administrative tools. Named "Beit Al Khair" Society, the association was officially declared by the ministerial decree (1989/41). The founders were so passionate to chip in easing the suffering of fellow citizens and assisting anyone in need for help once they prove eligible.

## 1 Vision

Assuming leadership in providing outstanding humanitarian services nationwide as per the best practices

## 2 Message

1. To provide cash and in-kind allowances to vulnerable people in the UAE through innovative programs and projects
2. To support indigent students in all levels of education
3. To cooperate with all entities nationwide in promoting social responsibility towards the UAE society
4. To adopt innovation and creativity in running charity work, bringing happiness to beneficiaries, improving the indicators of family solidarity and community cohesion, and coping with all that ends in achieving the UAE Vision 2021

## 3 Values

1. Complying with the rules of Islamic Sharia and UAE laws that streamline charitable work
2. Brining happiness to the most vulnerable families and segments of the society
3. Being fair in disbursing allowances and impartial to all applicants
4. Being transparent and honest in spending and managing financial resources

## On the road to leadership

- Best Charity Performance in the Arab World Prize, 2017
- Sharjah Award for Voluntary Work, third time, 2016
- Emirates Social Award - NGO category, 2015
- Distinguished Society Award, fourth time, 2015
- ISO Certificate for Social Responsibility, 2015
- ISO Quality Management Certificate, third time, for Branches 2015
- ISO Quality Management Certificate, third time, for Centers 2017
- First nationwide to introduce monthly bank debit cards for listed beneficiaries, First to introduce a project on recycling used clothing "Give old stuff new life", First to invent Ramadan Meer or Foodstuff Packages, First to use a special barcode in stocktaking charity boxes, First to introduce school coupon.

## 4 Programs and Projects

### Takaful / Solidarity Programs

**1: Aman / Safety Program**

1. Cash aid project
2. In-kind aid project
3. Orphans' families project
4. People of determination project

**2: Taleem / Education Program**

1. Stationery project
2. Tayseer project for students

**3: Faza / Rescue Program**

1. Emergency aid project
2. Elaj / Treatment project
3. Defaulters project

**4: Hafez / Incentive Program**

1. Housing support project:
   - Showing gratitude
   - Home maintenance
   - Household items
2. Productive families empowerment project
3. Your old, their new project:
   - Furniture

### Esad / Happiness Programs

**1: Basma / Smile Program**

1. Orphans project
2. Old people project
3. People of determination project

**2: Farha / Joy Program**

1. Ramadan Meer project
2. Iftar project
3. Zakat Al Fitr project
4. Edeya/Eid Gift project
5. Adahi/Sacrificial animals project

## How to donate:

Donors may give their zakat or charities at the Society external counters and charity boxes all over the country. Donation is also accepted via credit card, or by simply calling official phone numbers for staff reps to collect them in person.

| Dubai Islamic Bank | |
|---|---|
| Zakat Account : | |
| (IBAN) No. : | AE69 0240 0025 2051 1717 801 |
| Account No. : | 0025 2051 1717 801 |
| Sadakat Account : | |
| (IBAN) No. : | AE91 0240 0025 2051 1714 301 |
| Account No. : | 0025 2051 1714 301 |
| Sadakat Account - Care of orphans: | |
| (IBAN) No. : | AE64 0240 0025 2051 1714 302 |
| Account No. : | 0025 2051 1714 302 |

| Abu Dhabi Islamic Bank | |
|---|---|
| Zakat Account : | |
| (IBAN) No. : | AE13 0500 0000 0001 2888 809 |
| Account No. : | 1 2888 809 |
| Sadakat Account : | |
| (IBAN) No. : | AE15 0500 0000 0001 2888 870 |
| Account No. : | 1 2888 870 |
| Emirates Islamic (Treatment Account) | |
| (IBAN) No. : | AE72 0340 0037 0726 1001 803 |
| Account No. : | 0037 0726 1001 803 |


**Management**
Tel : +971 4 2675555
Fax : +971 4 2670762

**Dubai**
Tel : +971 4 2636023
Fax : +971 4 2630553

**Ras Al Khaimah**
Tel : +971 7 2350998
Fax : +971 7 2352998

**Al Fujairah**
Tel : +971 9 2441065
Fax : +971 9 2441190

**Ajman**
Tel : +971 6 7403377
Fax : +971 6 7403228

Free 80022554

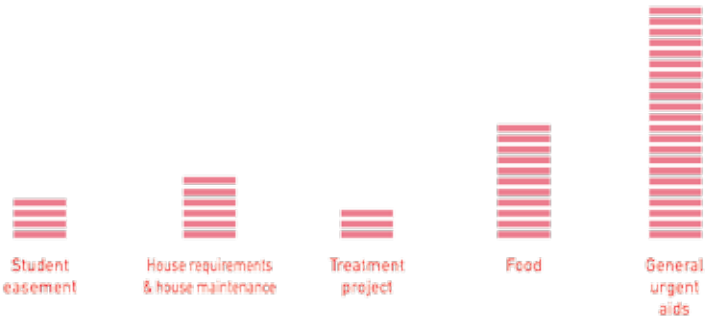
Spending on the society charity projects since 1989 and up to 2017

**1,811,125,959** Dhs

The report of the monthly for the Center of Al Maktoum Foundation from January - July 2018 by Dhs.

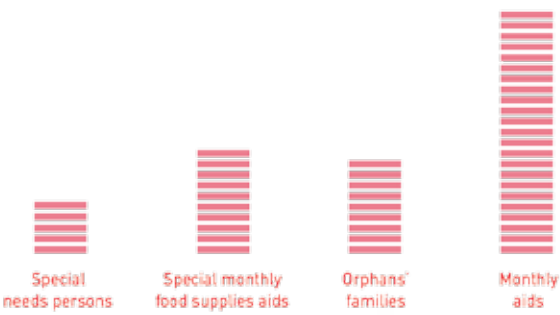
## General projects 9,807,936

| Student easement | House requirements & house maintenance | Treatment project | Food | General urgent aids |
|---|---|---|---|---|
| 617,174 | 819,882 | 551,724 | 1,473,450 | 6,345,707 |



## Monthly projects 19,119,000

| Special needs persons | Special monthly food supplies aids | Orphans' families | Monthly aids |
|---|---|---|---|
| 732,100 | 2,894,000 | 2,869,900 | 12,623,000 |



Number of beneficiary families for the Center from January - July 2018.

| | |
|---|---|
| Barsha Center | 8890 |
| Aweer Center | 10729 |
| Allisala Center | 3686 |
| Hatta Center | 4607 |

**The Total Charity Projects ▶** Number of families 61,014

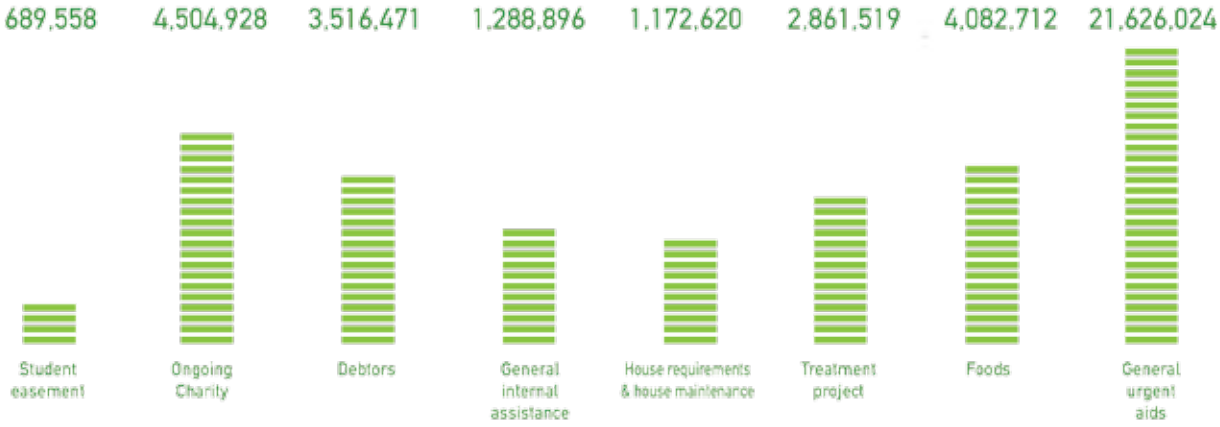
**Total aids ▶** 121,607,276 DHS

By your good will , we will continue giving

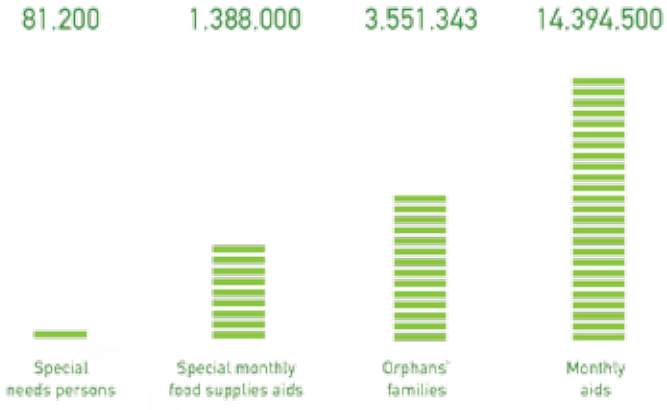
Based on the principal of transparency , " Beit Al Khair " society is pleased to monthly inform the honorable donators and benefactor, who trusted us , in the expenditure for what their good hands have donated , asking Allah Al Mighty to reward them good.

The report of the monthly for the branches of Beit Al Khair society from January - July 2018 by Dhs.

## General projects 33,246,625




## Monthly projects 16,481,943




**Number of beneficiary families for the branches from January - July 2018.**

| | |
|---|---|
| Dubai Branch | 13,431 |
| Fujairah Branch | 7498 |
| Ras Al Khaimah Branch | 6107 |
| Ajman Branch | 6066 |

## Seasonal Projects 33,522,509

| Fitr Zakat | Fitr Eideya | Fasting Food | Clothing Project | Ramadan Meer |
|---|---|---|---|---|
| 1,947,000 | 9,345,100 | 3,942,439 | 6,287,970 | 12,000,000 |

# Beit Al Khair honours excellent orphans with trip to Azerbaijan

**Dubai — Beit Al Khair Society, as part of its series of activities to mark the Year of Zayed, has organized a trip for its academically brilliant orphans to Azerbaijan, where 18 students, aging 14 to 18 years old, spent eight days of unforgettable entertainment.**

Abdeen Taher Al Awadhi, General Director of Beit Al Khair Society, bid farewell to the orphans, and urged their supervisors to be careful about them and give them all possible support.

"The trip is meant to appreciate their academic excellence and encourage other orphans to follow the same steps and study hard to enjoy this reward and trip."

"We have taken all the measures and precautions due for their safety and entertainment in line with the Society policy to support the orphans via a special fund allocated to finance their needs, and cultural and edutainment programs."

Saeed Mubarak Al Mansouri, Deputy Director General of Beit Al Khair, was keen to welcome back the orphans at the airport and ensure their safety. "The Society is all set to please and entertain its orphans with such useful trips."

Beit Al Khair provides a comprehensive care for its orphans at individual and family levels, and organizes a variety of internal and external activities to develop their awareness and enlighten them about new cultures.

"The Azerbaijan trip was meant to honor outstanding students, while other orphans, who could not make it, will be enrolled in specialized centres to improve their academic performance."

All the orphans listed with Beit Al Khair will be provided with all necessary educational tools and stationery to start their studies and achieve the best results, he underlined.

The delegation was accompanied by Ali Dadd Al Baloushi, a Government Relations Officer, and Ahmed Mohammed Zayed, an Executive with the Public Relations and Customer Happiness Department.

"The Emirates plane landed at Baku airport, the capital of Azerbaijan, where they spent three days full of entertainment touring the markets and tourist attractions there."

The orphans then moved to the charming tourist town of Qabala which was lined with picturesque forests, sparkling rivers, spectacular waterfalls and beautiful lakes, he added. "They spent four days full of joy and happiness there."

Al Baloushi thanked the orphans for their discipline, ethics and compliance with the set program. "Everything went smooth and perfect, and the orphans enjoyed the tourist sites of Azerbaijan."

Beit Al Khair management was in daily contact with the supervisors to check on the orphans, he added. "The Orphans Fund has financed the entire trip, and ensured the orphans the best hotels, restaurants, and transport, leave alone their incessant telecommunication with their relatives."

Each and every orphans was also presented with a special cash reward to enjoy their trip, and buy the gifts they wished for their siblings and families back home, he pointed out.

Ahmad Zayed, an Executive with the Public Relations and Customer Happiness Department, said he was proud of the successful trip that made the orphans happy. "They had a precious chance to know about the culture and traditions of a neighboring Muslim country."

They have gained new information and experience about travel and social life, he added. "The trip was a big success, and the orphans spent a happy and interesting time busy with games, competitions, and information," he said, wishing all excellent orphans to enjoy the same trip again.

**index ranks high. Does this mean fewer crimes or bring about new challenges? How have Dubai Police handled them?**

A: The UAE ranked first in the Middle East and North Africa and secured the 28th position as the happiest people as per the "World Happiness Index 2016". People's happiness reflects a satisfactorily growing development. The real challenge is not only to curb traditional or untraditional crimes, though. It means a bigger objective to meet the ambition of UAE nationals and residents and make them feel safe and secure.

**Q: How do you face the cybercrimes that have recently gone beyond limits? What about your plans to control negative online contents that destroy the thoughts and ethics of young Emiratis and residents?**

A: The technological revolution has made the world happier but miser at the same time, introducing several dangers and damages. It has helped us be familiar with regional and international crime scenes. However, it has provided criminals with new illegal devices and techniques locally, regionally and worldwide. This development in crime type and size makes it necessary for all countries to adopt a wise security and criminal policy to prevent crimes before occurring, and arrest dangerous gangs before committing their crimes. Abusing modern technology, particularly the internet, means an additional challenge.

Crime and criminal techniques have drastically changed these days. Some are being done distantly via smart applications. Dubai Police have adopted a comprehensive plan to curb these crimes in line with the strategic plan of the ministry of interior. The criminal investigation departments have been instructed to coordinate with all the financial entities concerned with telecommunications, including the Central Bank, Telecommunications Regulatory Authority, telecommunications service providers, banks and exchange firms operating in the country. Dubai Police are now in direct contact with all those concerned, developing public awareness, advising people to be cautious about those criminals, and updating them about their latest criminal trends.

**Q: Dubai Police have launched several campaigns to develop public awareness against narcotics. Do these play a preventive role or correspond to a phenomenon that is getting worse?**

A: Dubai Police do not wait for reported cases to turn into a phenomenon, but take an advance step giving much attention to preventive aspects that are indispensable for protecting nationals' future against any danger.

Today, the Anti-Narcotics Awareness and Prevention Department spread awareness culture in all forms, types and patterns to reduce the number of drug abusers, and enlighten the public against narcotics dangers. This is done via awareness campaigns, lectures or exhibitions. Dubai Police get so many letters of appreciation and positive responses from parents for the same. Some young people even stopped abusing drugs to avail Article 43 of the Narcotics Law whereby abusers shall be exempted from punishment if they voluntarily surrender themselves for treatment.

The Anti-Narcotics Department has further launched smart and electronic awareness services to enlighten school and university students distantly. Lectures on the dangers of narcotics are more conveniently delivered on line to several bodies at one time.

**Q: What are your plans to for improving the conditions of inmates and rehabilitating them to be good citizens?**

A: The Punitive and Correctional Institutions Department of Dubai Police runs an array of educational, religious, professional, awareness and sports programs and initiatives all the year round for the benefit of inmates. Some of these schemes are for men only. They are trained on blacksmithing, carpentry, mechanics, making diving equipment and the like. Some other training courses, such as sewing and handicrafts, are for women only. Inmates are also involved in sports programs and competitions that entertain them and invest their energy during their jail terms. The International Chess Tournament for Inmates, Ramadan Championship, UAE Football Club, and individual sports, are some of these. These are apart from athletics and fitness section.

English and Arabic languages and computer courses are also run for Dubai inmates. The jail library is full of valuable books on various fields in different languages to equip them with the skills and knowledge they need for a fresh start after serving their imprisonment. Dubai Police is keen on organizing the awareness programs that help enlighten all segments of the society about the importance of integrating inmates and their families, being aware of their suffering, and helping them start a new life, and be good citizens.

**Q: Are there special initiatives for easing the penalties of inmates who behave well during imprisonment? How do you encourage repentant prisoners?**

A: We encourage Muslim inmates to memorize the Holy Quran to have their jail terms reduced as per the number of parts they learn by heart.

**Q: Social responsibility is critical to human activity at government and private institutions. How did Dubai Police handle this issue?**

A: Good deeds lie in the core of police work that accentuate the values of giving, solidarity and security which are necessary for society stability and happiness. It is rather the essence of our faith and cornerstone of the prudent leadership's tireless efforts since the time of the late Sheikh Zayed Al Nahyan (RIP). It boots the spirit of giving deeply engraved in this generous people who is accustomed to taking the initiative and being good to others. The Year of Zayed is only a culmination of the country humanitarian works for residents and the entire world.

Dubai Police launched 109 initiatives and activities in the Year of Giving last year for the benefit of over three million people locally and abroad. Up to 1,244 people volunteered for 10,593 hours for carrying out these functions that span community, awareness, environment, security, health and economic aspects. These have all promoted the concept of social responsibility, mainly for young people. We believe that young Emiratis should be brought up on the values of tolerance and compassion to their brothers nationwide and all over the world.

Dubai Police are only adopting the trends and strategies of giving, charitable and humanitarian work. The UAE is of the leading countries in philanthropic projects. Their white hands are extended everywhere locally and abroad to ease the suffering of millions of vulnerable people. The country great ideas and humanitarian projects are have been inspiring to us over years. The story of giving is on this year following the steps of the late founding father Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan (RIP).

**Q: What are Dubai Police initiatives for the Year of Zayed?**

A) Dubai Police have launched an array of exceptional initiatives to mark the "Year of Zayed" as directed by the President, His Highness Sheikh Khalifa bin Zayed Al Nahyan to celebrate the 100th birthday anniversary of the founding father Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan (RIP). This is also in response to the invitation of His Highness Sheikh Mohammed bin Rashid Al Maktoum, Vice President and Prime Minister of the UAE and Ruler of Dubai, to Emirati people to send messages to the world in 2018 that Zayed is still alive in their hearts and that of every one who loves the UAE.
The first of these was the "Zayed and Mother" scheme which adopted a creative way in bringing happiness to the mothers and parents of Dubai Police graduates. Teams of police women were dispatched to the Arab and gulf countries of graduates to invite their mothers to the 25th convocation of the students who finished their Master and Doctorate degrees, and those who obtained their bachelor degree in law and police sciences at the Dubai Police Academy.

Gold medals, and trophies displaying the names and images of the graduates and these engraved words: (Thank you for participating in building security men and making them a source of pride for their nations) were presented to graduates' mothers. This was the least thing to honour these mothers, the builders of generations "Dream of Zayed". He paid much attention to Emirati women, secured their rights in full, and supported them in building up new generations as due so that they can be good women. More initiatives have been launched and are planned by all the Dubai Police departments and police stations all over this year.

**Q: Dubai Police have been widely known for their excellence regionally and worldwide. What are your plans for boosting this position?**

A: Dubai Police vision is based on achieving police leadership and adopting creative practices in security services. Our strategic goals span happy society, secure city, and innovative management of resources. To do so, individuals should feel safer and more secure, and trust law enforcement bodies. Internal and external communities should also be happy, while crime rates and road accidents deaths have to be reduced. These are apart from best police response to emergency cases, management of crises and disasters, as well as human, financial and technological resources management. All these objectives are in line with the 2021 Strategic Plan of Dubai Government which is based on six pillars spanning individuals, society, living style, government, economy, and place.

Dubai Police spare no effort to provide the best services as per international standards lifting up the position of the UAE and achieving leadership vision in enhancing public safety and security, and professionally protecting public order. Dubai Police actually play both security and community roles by boosting the feeling of security, guarding rights, and providing community and humanitarian services to all nationals and residents. Developing work, encouraging initiatives, and removing the obstacles that may hamper police work are also of great importance to bring happiness to all segments of the society.

Dubai Police are also keen to show their presence in smart platforms and boost their adoption of artificial intelligence and innovation to please customers and meet the plans of the government.

**Q: Dubai in particular and the UAE in general are among stable and developed societies where the happiness**

People of Charity

An interview with

# H.E. Major General Abdullah Khalifa Al Marri - Commander-in-chief of Dubai Police

## Man of Hard Missions

Major General Abdullah Khalifa Al Marri is a distinguished leader known for his competence, rich expertise and high sense of security. His achievements with Dubai Police speak volume. His Highness Sheikh Mohammed bin Rashid Al Maktoum, Vice President and Prime Minister of the UAE and Ruler of Dubai, has therefore appointed him as the Chief Commandant of Dubai Police. In the letter of appointment, H.H. Sheikh Mohammed paid tributes to his caliber, loyalty and ethics and described him as one of the best young police leaders. In a post on his twitter account, he added: "Major General Abdullah Khalifa Al Marri is an outstanding character in terms or leadership and rich expertise in the field of security. He will be a valuable addition to the nation's security leaders, a commander-in-chief of Dubai Police."

Al Marri is described as the "Man of Hard missions" who has proved an exceptional proficiency in dealing with major challenges. In addition to his position as Deputy Director of the Directorate General of Protective Security and Emergency, he chaired the Events Security Committee responsible for securing the largest and most important government and semi-government events in the emirate, such as New Year celebrations, Dubai World Cup Horse Race, Government Summit, Dubai Tour, and dozens of events, conferences and exhibitions. His committee was also part of Dubai successful bid to host World Expo 2020. The committee showcased its role and ability to secure the event, the most important of its kind.

Major General Al Marri has obtained a bachelor's degree in social studies, a diploma in police sciences and a higher diploma from the University of Virginia, USA. He returned home to join Dubai Police in 1992. His leadership talents have been reflected in dozens of local and international security missions and courses. He was part of many successful achievements of Dubai Police. He was the first officer in the Middle East to hold a permanent membership in the International Specialized Teams Organization. His Highness Sheikh Mohammed bin Rashid Al Maktoum honoured him as member of the "Expo 2020" team, and appointed him as member of the Preparatory Committee of this important international exhibition.

**"Beit Al Khair" periodical has had the honour to have this interview with H.E Major General Abdullah Khalifa Al Marri, Commander-in-Chief of Dubai Police.**

## Sheikh Zayed, in his own words:

"I encourage woman's work in the places that correspond to her nature and safeguard her dignity as a mother and creator of generations."

Sheikh Zayed (RIP) has introduced a quantum leap in all women's affairs in the UAE. He used to say: "The woman represents half of the population". Emirati women should only be involved in workplaces fit for them, though, he explained. Their work should not have a negative impact on their families and children. "Mother should never go busy working, ignoring her children and depending on others to bring them up. Mother's real role is to bring her children up and educate them." Sheikh Zayed, in another occasion, underlined the strategic role of women pinpointing that the main investment in the UAE is in man as always adopted by him. He believed that the family is the "factory" of generations, and only the mother can assume this role. He was reported as saying:

"The woman is not only half of the society as per statics, but also by sharing responsibility in creating and nurturing new generations as due." The founding father affirmed that women's role is never secondary but rather indispensable in the process of development. "The role of women is not less important than men as today's students are the mothers of the future."

However, this does not mean Sheikh Zayed has limited the role of women in upbringing their children. He wanted women to work whatever suits their nature, and never be distracted from their strategic role in bringing up generations to be deeply loyal and capable of giving and participating in the "battle" of construction.

Therefore, he used to encourage the investment of women's aptitudes in the workplaces where they can be innovative. "Man is like a tree that cannot grow without water. Likewise, a man without a proper living gets tired and loses activity. The woman needs to give attention to her home, yet work outdoors in health, education, media, sectors and all suitable fields." He appreciated the working woman who never gets distracted from her main mission. "The woman who works is worthy of appreciation, but her first job she must focus on and keep in mind is her home. The house is her first kingdom, and she must shoulder her responsibilities in full as a mother and a wife in the first place."

Sheikh Zayed did not support women's participation in the progress of the society by just words, but rather turned these into realities. Marriage Fund was his brain child which he supported for years. He called for ending the phenomenon of costly dowry and all the traditions that suppressed women, and urged their education. "For a state to truly build itself, it should not keep women - half of population, engulfed in the darkness of ignorance, chained with oppression, constrained and paralyzed." In a different occasion, he warned against those who linked religion with women's failure to be part of the development. He said: "Islam has taken women out of the darkness of oppression, enslavement and ignorance, recognized their personality and ensured their rights in various fields." He added: "I am sure that Arab women in our nascent state are aware of the importance of preserving our original customs that are derived from the teachings of the true religion of Islam. They are the foundation of the progress of the family which is the basis of the progress of the entire society."

Drawing a road map for women work in the country, he said: "The family is the first priority of the woman who has to take care of its members, enlighten them about the basics of life and educate them. This is one of key things woman work is built upon in the country."

General Supervision

**Abdeen Taher Al-Awadi**
General Manager

**Saeed Mubarak Al Muzruei**
Deputy General Manager

**Abdullah Al-Ustath**
Assistant General Manager

The Executive Supervise

**Aisha Al-Hammadi**
Manager of Media Section

Editorial Chief

**Dr. Imad Zaki**
Chief Editor

**Tahani Al Hemyari**
Editor

Technical design and production

**Afnan Al-Kasadi - Ahmad Shalabi**

Photography

**Shahid Samuel**

Correspondences

**Media Department**

**media@alkhair.ae**

**04 / 2675555**

**P.O.Box: 55010 Dubai, UAE**

Social Media

www.beitalkhair.org
beetalkhair
beitalkhair
beet.alkhair
beitalkhairchannel


Editorial

# Zayed Chair ..

The University of Ajman has generously introduced a fully funded scholarship whereby a student will be offered a free study chair. Eligible candidates will be studying until graduation at the expenses of the university. The majors available span law, media, humanities, business administration, information technology, education, and basic sciences. The move, reflecting qualitative humanitarian goodness, is added to newfangled ways of giving. These go beyond the delivery of basic needs for low-income people to the empowerment of their children via education. They can then support their families and society in the future.

The move is in response to the 'Zayed Chair' initiative proposed by "Beit Al Khair" for the universities of the country. Each university is supposed to offer a free study chair for a student to be nominated by the Society. The successful candidate shall be studying one of the scientific or humanitarian specialties available for free until graduation. They shall then be able to join work market equipped with a university degree that allows them to start their career and be useful for their society and nation.

The "Zayed Chair" initiative is one of a series of drives initiated to mark the birthday anniversary of the founding father (RIP). The promising scheme coincided with the World Humanitarian Work, falling on August 19 every year. The timely move reminds of the giving of Zayed, the founder of present, past and future UAE. His legacy has deeply promoted the spirit of solidarity and encouraged people to give as best as they can. There is actually nothing better than this innovative endowment that helps indigent students complete their university study. They can be brilliant students or even added value to the scholars and thinkers of the nation.

We are grateful to Ajman University for this exceptional giving, and wish other universities would follow the same shiny steps to renew the legacy of Zayed and rest his soul in peace with the fruits of his seeds of giving nationwide.

# «جمعية بيت الخير»

تدعوكم

للمساهمة في برنامج التعليم

الذي يهدف لدعم وإسعاد الطلبة المحتاجين

في عام زايد الخير

من خلال:

## مشروع القرطاسية

لتوفير أدوات القرطاسية لحوالي 15 ألف طالب

## ومشروع «تيسير»

لدعم الطلبة المعسرين

بتسديد الرسوم المتأخرة، وتوفير كافة مستلزمات الطلبة الجامعيين

## للتبرع:

- يمكن شراء كوبونات التعليم من مواقعنا الخارجية
- أو الإيداع في الحسابات التالية:

**مصرف أبوظبي الإسلامي** - صدقات

| | |
|---|---|
| رقم (IBAN): | AE15 0500 0000 0001 2888 870 |
| رقم الحساب: | 1 2888 870 |

- أو عبر الرسائل النصية القصيرة، بإرسال كلمة «طالب» أو «student» إلى الأرقام التالية:

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2311 | (10 درهم) | 2313 | (20 درهم) | 2316 | (50 درهم) | 2317 | (100 درهم) |

**«بيت الخير» تحول عطاءكم لأكثر الناس حاجة**

الشركاء الاستراتيجيون

هيئة آل مكتوم الخيرية Al Maktoum Foundation

مصرف أبوظبي الإسلامي Abu Dhabi Islamic Bank

الشركاء الداعمون

اينوك enoc | إعمار Emaar | الهيئة الاتحادية للجمارك | الهلال الأحمر الإماراتي | غرفة دبي | الهيئة الوطنية للمسافرين | وصل أكس | الاتحاد UNION | دائرة المالية Department of Finance | دبي للعقارات | أبوظبي للإسكان | أسواق aswaq | UPTOWN | لولو | مركز الشيخ خليفة الطبي | دبي القابضة DUBAI HOLDING | ORTHOPAEDICS SPINE HOSPITAL | برجمان | اقتصادية دبي DUBAI ECONOMY